

Oświadczenia i klauzule w procesie rekrutacji

Oświadczenia w zakresie zgody na przetwarzanie danych osobowych – w dokumentach aplikacyjnych powinno zostać zamieszczone poniższe oświadczenie:

1) dotyczące rekrutacji bieżącej :

Oświadczam, iż :

- zapoznałem/am* się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych przez **Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Kobylnicy**, ul. Poznańska 93, 62-006 Kobylnica, dalej w skrócie „OIK”, umieszczoną w ogłoszeniu OIK o rekrutacji na wolne stanowisko pracy wskazane w treści ogłoszenia o pracę*/ przedłożoną mi do wglądu w siedzibie OIK* i akceptuję jej treść;
- zostałem/am* poinformowany/a* o tym, że wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w zakresie niewskazanym w przepisach ustawowych jest dobrowolne, jednakże warunkuje możliwość ich przetwarzania przez **Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Kobylnicy**, ul. Poznańska 93, 62-006 Kobylnica.

.....
data i podpis (imię i nazwisko) kandydata do pracy

Ponadto oświadczam, iż ¹:

- wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Administratora, którym jest **Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Kobylnicy**, ul. Poznańska 93, 62-006 Kobylnica, moich danych osobowych wykraczających poza zakres określony w treści art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy (t.j.: Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 z późn.zm.), zawartych w treści mojego CV oraz w innych dokumentach i oświadczeniach dołączonych do mojego zgłoszenia aplikacyjnego, w celu przeprowadzenia procedury rekrutacji na stanowisko wskazane w treści ogłoszenia o pracę.

.....
data i podpis (imię i nazwisko) kandydata do pracy

2) W przypadku chęci uczestnictwa osoby ubiegającej się o zatrudnienie w kolejnych naborach prowadzonych przez **Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Kobylnicy**, ul. Poznańska 93, 62-006 Kobylnica, w dokumentach aplikacyjnych powinno zostać zamieszczone poniższe oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez OIK przez okres najbliższych 12 miesięcy*:

Oświadczam, iż ²:

wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych w celu wykorzystania ich w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych prowadzonych przez **Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Kobylnicy**, ul. Poznańska 93, 62-006 Kobylnica, przez okres najbliższych 12 miesięcy* od dnia zakończenia bieżącej rekrutacji.

.....
data i podpis (imię i nazwisko) kandydata do pracy

* – niepotrzebne skreślić lub wpisać właściwe;

¹ – jeżeli kandydat do pracy w dokumentach aplikacyjnych umieszcza dane niewskazane w art. 22¹ kodeksu pracy, do których należą w szczególności : miejsce urodzenia, numer PESEL, imiona rodziców, wizerunek (zdjęcie), dane o swoich zainteresowaniach, hobby, uprawianych sportach, itp., proszony jest o wyrażenie zgody na przetwarzanie danych w tym zakresie, ponieważ dane te nie są obowiązkowe;

² – zgoda fakultatywna – w przypadku jej nie wyrażenia proszę zostawić bez podpisu.

Do oświadczenia należy dołączyć klauzulę informacyjną o treści :

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych

W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1 oraz Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2); zwnego dalej w skrócie „**RODO**”, informujemy, iż :

I. ADMINISTRATOR DANYCH.

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest **Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Kobylnicy**, ul. Poznańska 93, 62-006 Kobylnica, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor Ośrodka.

II. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH.

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować w sprawach związanych z ochroną danych osobowych, w następujący sposób:

1. pod adresem poczty elektronicznej: iod@tmp.pl
2. pod numerem telefonu: 882 155 218
3. pisemnie na adres: „TMP” s.c. M. Idaszak, T. Stochniałek, ul. Starowiejska 8, 61-664 Poznań, z dopiskiem „Inspektor ochrony danych”.

III. PODSTAWA PRAWNA I CELE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH.

1. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się w związku z realizacją celów związanych z przeprowadzeniem postępowania rekrutacyjnego na stanowisko wskazane w treści ogłoszenia o pracę.
2. Podstawą prawną zbierania Pani/Pana danych osobowych jest :
 - 1) art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj.: obowiązek prawny ciążący na Administratorze wynikający w szczególności z przepisów ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy; ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych;
 - 2) art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, ponieważ przetwarzanie danych osobowych może okazać się niezbędne do wykonania umowy, której będziecie Państwo stroną, lub do podjęcia działań na Państwa żądanie, przed zawarciem umowy;

- 3) art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj.: wyrażona przez Panią/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, ponieważ mogą wystąpić sytuacje, w których zostaniecie Państwo poproszeni o wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych (m.in. wizerunku);

IV. ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH.

Dane osobowe, co do zasady, nie będą przekazywane innym podmiotom, z wyjątkiem :

1. podmiotów uprawnionych do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa, w szczególności organów władzy publicznej;
2. podmiotów wspierających nas w wypełnianiu naszych uprawnień i obowiązków oraz w świadczeniu usług, w tym zapewniających obsługę informatyczną, prawną, ochronę osób i mienia, ochronę danych osobowych, archiwizację i niszczenie dokumentów, usługi pocztowe, kurierskie, a także dostawców systemów informatycznych, udzielających asysty i wsparcia technicznego dla systemów informatycznych, w których przetwarzane są Państwa dane.

V. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH.

1. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane jedynie w okresie niezbędnym do spełnienia celu, dla którego zostały zebrane lub w okresie wskazanym przepisami prawa.
2. Po spełnieniu celu, dla którego Pani/Pana dane osobowe zostały zebrane, mogą one być przechowywane jedynie w celach archiwalnych, przez okres, który wyznaczony zostanie na podstawie przepisów prawa.

VI. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ, W TYM DOSTĘPU DO DANYCH OSOBOWYCH.

Na zasadach określonych przepisami RODO, posiadają Państwo prawo do żądania od administratora:

1. dostępu do treści swoich danych osobowych,
2. sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
3. usunięcia swoich danych osobowych,
4. ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
5. przenoszenia swoich danych osobowych.

Nie wszystkie Państwa żądania będziemy jednak mogli zawsze spełnić. Zakres przysługujących praw zależy bowiem zarówno od przesłanek prawnych uprawniających do przetwarzania danych, jak i często – sposobów ich gromadzenia.

VII. PRAWO DO COFNIĘCIA ZGODY.

1. W stosunku do danych osobowych, które przetwarzamy na podstawie Państwa zgody, przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
2. Wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie Państwa danych do momentu jej wycofania.

VIII. PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO.

Gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

IX. INFORMACJA O WYMOGU/DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH ORAZ KONSEKWENCJACH NIEPODANIA DANYCH OSOBOWYCH.

- 1). Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów ustawowych, w tym art. 22¹ § 1 Kodeks pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.
- 2). Podanie przez Panią/Pana danych dodatkowych (nieobowiązkowych), w zakresie nie wynikającym z przepisów prawa, jest dobrowolne.

X. ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI, PROFILOWANIE.

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany, jednak nie będzie to prowadziło do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie będą profilowane.